

# 介護老人保健施設 いちいの杜 権利擁護 虐待防止指針

## 1. 虐待防止に関する基本的考え方

虐待は高齢者の尊厳の保持や、高齢者的人格の尊重に深刻な影響を及ぼす可能性が極めて高く、虐待の防止のために必要な措置を講じなければならない。

当施設では、利用者への虐待は人権侵害であり犯罪行為であると認識し、高齢者虐待防止法に基づき、虐待の禁止、予防及び早期発見を徹底するため本指針を策定し、全ての職員は本指針に従い業務にあたる。

## 2. 虐待の定義

### (1) 身体的虐待

暴力的行為等で利用者の身体に外傷や痛みを与える又はそのおそれのある行為を加えること

### (2) 介護・世話の放棄・放任（ネグレクト）

意図的であるか、結果的であるかを問わず、行うべきサービスの提供を放棄または放任し、利用者の生活環境や身体・精神状態を悪化させること

### (3) 心理的虐待

脅しや侮辱の言葉や威圧的な態度、無視、嫌がらせ等によって、利用者に精神的、情緒的な苦痛を与えること

### (4) 性的虐待

利用者にわいせつな行為をすること、またはさせること

### (5) 経済的虐待

利用者の合意なしに財産や金銭を使用し、本人の希望する金銭の使用を理由なく制限すること

## 3. 虐待防止委員会その他事業所内の組織

虐待発生防止等に取り組むにあたって、虐待防止委員会を設置する。

### (1) 委員会設置の目的

虐待等の発生の防止・早期発見に加え、虐待等が発生した場合はその再発を確実に防止するための対策を検討するとともに、虐待防止に関する措置を適切に実施することを目的とする。また、身体拘束適正化も委員会の設置目的に含まれる。

### (2) 虐待防止委員会の構成委員

・施設長 　・総看護師長 　・介護士 　・看護師 　・介護支援専門員 　・セラピスト  
その他施設長が必要と認めたもの

### (3) 虐待防止委員会の開催

委員会を定期的に（年に3回以上）開催する。

また、虐待事案発生時等、委員会の運営責任者が必要と判断した際は、臨時委員会を開催する。

### (4) 虐待防止委員会の役割

- ① 虐待に対する基本理念、行動規範の職員への周知に関するこ
- ② 虐待防止のための指針、マニュアル等の整備に関するこ
- ③ 職員の人権意識を高めるための研修計画に関するこ

- ④ 虐待予防、早期発見に向けた取組、ならびに相談・報告体制の整備に関するこ
  - ⑤ 虐待が発生した場合の対応に関するこ
  - ⑥ 虐待の原因分析と再発防止策、ならびに防止策の効果の評価に関するこ
- (5) 委員会の運営責任者ならびに虐待防止に関する措置を適切に実行するための担当者は、東京都の研修を終了した者が担当する。

#### 4. 虐待防止のための職員研修に関する基本方針

職員に対する権利擁護及び虐待防止のための研修は、基礎的内容等の適切な知識を普及・啓発するものであるとともに、権利擁護及び虐待防止を徹底する内容とし、以下のとおり実施します。

- (1) 年2回定期的な研修の実施
- (2) 新任職員へは入職時に研修を実施
- (3) その他必要な教育・研修の実施
- (4) 実施した研修についての実施内容（研修資料）及び出席者の記録と保管

#### 5. 虐待等が発生した場合の対応方法に関する基本方針

- (1) 虐待等が発生した場合は、速やかに市に報告するとともに、その要因の速やかな除去に努める。客観的な事実確認の結果、虐待者が職員であった場合は、役職位等のいかんを問わず、厳正に対処する。
- (2) 緊急性の高い事案の場合は、行政機関及び警察等の協力を仰ぎ、被虐待者の権利と生命の保全を最優先する。

#### 6. 虐待等が発生した場合の相談報告体制

- (1) 利用者、利用者家族、職員等から虐待の通報を受けた場合は、本指針に従って対応することとする。相談窓口は、3で定められた虐待防止委員会の委員とする。
- (2) 事業所内で虐待等が疑われる場合は、虐待防止委員に報告し、速やかな解決につなげるよう努める。
- (3) 事業所内における高齢者虐待は、外部から把握しにくいことが特徴であることを認識し、職員は日頃から虐待の早期発見に努めるとともに、虐待防止委員会及び委員は職員に対し早期発見に努めるよう促す。
- (4) 施設内において虐待が疑われる事案が発生した場合は、速やかに虐待防止委員会を開催し、事実関係を確認するとともに、必要に応じて関係機関に通報する。

#### 7. 成年後見制度の利用支援

利用者およびその家族に対して、利用可能な権利擁護事業等の情報を提供し、必要に応じて、行政機関等の関係窓口、社会福祉協議会、身元引受人等と連携の上、成年後見制度の利用を支援する。

## 8. 虐待等に係る苦情解決方法

- (1) 虐待等の苦情相談については、苦情受付担当者は受け付けた内容を施設長に報告する。
- (2) 苦情相談窓口で受け付けた内容は、個人情報の取扱いに留意し、相談者に不利益が生じないよう細心の注意を払って対処する。
- (3) 対応の結果は相談者にも報告する。

## 9. 当指針の閲覧について

当指針は、利用者及び家族がいつでも施設内にて閲覧ができるようにするとともに、ホームページ上に公表する。

## 10. その他

権利擁護及び高齢者虐待防止等のための内部研修のほか、外部研修にも積極的に参加し、利用者の権利擁護とサービスの質の向上を目指すよう努める。

### 付則

この指針は、令和5年4月1日より施行する。

この指針は、令和7年11月1日改定し施行する